



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ШУӖМ**

от **«24» февраля 2025 года**

пгт. Путеец, г. Печора,  
Республика Коми

**№ 21**

**О внесении изменений в постановление администрации городского поселения «Путеец» от 02.12.2019 № 149 «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих по содержанию и благоустройству территории муниципального образования городского поселения «Путеец»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 40 Устава муниципального образования городского поселения «Путеец» и в целях упорядочения системы оплаты труда специалистов и рабочих администрации городского поселения «Путеец», администрация городского поселения «Путеец»

**постановляет:**

1. Внести в постановление администрации городского поселения «Путеец» от 02.12.2019 № 149 «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих по содержанию и благоустройству территории муниципального образования городского поселения «Путеец» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. в разделе 3 Положения:

1.1.1. пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. За работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 часов до 6 часов), производится оплата работы в повышенном размере по сравнению с оплатой такой же работы, но в дневные часы, с учетом компенсационных выплат и с соблюдением гарантии размера заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда.»;

1.1.2. пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплачивается работнику, привлеченному распоряжением руководителя к работе в выходные или нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере:

- одинарной дневной (часовой) части оклада (должностного оклада) за день (час) работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной дневной (часовой) части оклада (должностного оклада) за день (час) работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Основанием для выплаты доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни является распоряжение руководителя.»;

1.2. в разделе 4 Положения:

1.2.1. пункт 4.2.5. дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«Уменьшение размера ежемесячной надбавки производится за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины, либо непосредственно за обнаружением, но не позднее одного месяца со дня обнаружения.

Кроме того, не допускается уменьшение размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов в связи с лишением стимулирующих выплат за нарушение трудовой дисциплины.»;

1.2.2. пункт 4.3.4. изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Размер ежемесячной премии работникам снижается или премия не выплачивается в следующих случаях:

- ненадлежащим исполнением работником возложенных на него должностных обязанностей (в том числе с нарушением установленных сроков);

- при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины.

Частичное снижение или лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины, либо непосредственно за обнаружением, но не позднее одного месяца со дня обнаружения.

Кроме того, не допускается уменьшение размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов в связи с лишением стимулирующих выплат за нарушение трудовой дисциплины.»;

1.2.3. пункт 4.5.1. дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В состав части заработной платы, не превышающей МРОТ, не включаются районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.3. раздел 6 Положения дополнить пунктом 6.4. следующего содержания:

«6.4. Работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и размещению на официальном сайте муниципального образования городского поселения «Путеец» (<https://puteec-r11.gosweb.gosuslugi.ru>) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Руководитель администрации



С.В. Горбунов